

在纪念中国共产党成立 92 周年暨优秀表彰大会上的报告

中科院等离子体所党委

2013 年 6 月 28 日

同志们：

大家好！在中国共产党成立 92 周年之际，我们欢聚一堂，隆重庆祝党的生日，举行新党员宣誓仪式，表彰先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者，总结近一年来我所发展成果。在此，我谨代表所党委，向全所广大党员同志致以节日的问候！向受到表彰的先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者，表示祝贺！

光阴荏苒，岁月如歌。中国共产党自从 1921 年诞生以来，已经走过了 92 年不平凡历程。中国共产党勇于担当历史使命，带领全国人民为建设一个文明富裕、健康和谐的新社会而努力奋斗。十八大以后，党的新一代领导集体实施一系列利国利民、富民强国的政策，同时加强自身建设，我们党是领导中国人民不断开创新事业的核心力量。

当前，我国正处在全面建成小康社会、加快推进社会主义现代化的新阶段，科学院要在国家发展的舞台上，成为科技发展促进综合国力提升的主要力量和发挥火车头作用。党的十八大明确提出，实施科技创新驱动发展战略，将科技创新摆在国家发展全局的核心位置，作为科技工作者，我们在倍感振奋和自豪的同时也倍感身上的担子更重，肩负科技强国的责任更大！

在过去的一年里，我所坚持以科学发展观为指导思想，认真学习和履行十八大精神，紧密围绕全所科研中心任务，发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，党建促科研，全所各项工作顺利开展，取得的成效显著。现在，我代表所党委总结汇报一年来党的工作。

一、以科学发展观为指导思想，深入贯彻落实十八大精神

2012 年 11 月 8 日，中国共产党第十八次代表大会成功召开，这是在我国改革发展关键阶段召开的一次盛会，对全面推动我国改革开放和社会主义现代化建设、全面提升党的建设的伟大工程做出了新的部署，具有重大的战略意义。

为把全体党员和广大职工思想和认识统一到党的十八大精神上来，把个人梦想与集体梦、民族梦和中国梦紧密地结合起来，在上级党组织统一部署下，我所认真组织各党支部带领党员，以多种形式学习领会十八大会议精神。在所主页和党建主页分别开设“十八大”学习专题，组织党员参加十八大知识竞赛，认真阅读十八大文件、新党章、八项规定和六项禁令，此外，还组织交流研讨，号召广大党员坚持理论联系实际，把理论学习和实际工作相结合，立足岗位，求真务实，厉行节约，开拓创新，不断提高综合素质，增强科技创新意识和本领，用实际行动为党旗增辉，为实现中华民族的伟大复兴、为建成小康社会作贡献。

二、加强党组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用

面对新的形势和任务，我所切实加强党组织自身建设，充分发挥党组织特别是基层党组织的优势作用，凝聚全所上下，推动各项工作的发展。

目前我所党委委员 7 人，纪委委员 2 人，基层党支部的支部书记和支委共 36 人，其中大部分是我所学科带头人或骨干人员，在各项工作中发挥着重要的作用。去年，所属九个支部陆续任期届满，一些支部因人员工作调整发生变动，所党委及时部署各党支部进行换届选举。各支部陆续召开支部委员会和党员大会，优化调整基层党组织，选举新的支委班子。经整合和改选，新组建的各个支部队伍优化、分布合理，更适应我所科研创新工作发展需求，凝聚力、战斗力和创新能力不断提升。

过去一年，我们又吸纳了一批新党员。通过支部的培养和考验，通过严格的组织发展程序，共有 16 人被批准为正式党员，7 人被批准为预备党员，新发展的党员大多数都是科研一线青年骨干、创新驱动发展战略的后备军，他们的加入使得我所党员队伍进一步壮大，更加富有生机与活力。

在广大党员干部的齐心努力之下，我所不断发挥党建工作优势，紧紧围绕科研中心任务，将思想政治工作渗透到各项科研工作中去，关心职工，培养青年，营造了良好的集体氛围和科研环境，实现党建工作与科研工作协同发展的良性互动，充分发挥党组织战斗堡垒作用，确保研究所各项工作任务全面完成。

三、励志创新、锐意进取，促进研究所科研事业发展

我所领导班子始终围绕科研中心工作，切实把党建和科研事业紧密结合，凝心聚力、励志创新、锐意进取，促进科研事业不断取得新成就。

(一) EAST 在 2012 年物理实验期间，由于高约束放电的实现，使我们的装置实验研究水平有了较大提高，取得许多较好的结果，同时开展了长脉冲、稳态运行的偏滤器运行实验研究，获得长时间的高约束等离子体放电，为我们以后针对 EAST 装置特点，开展稳态高约束等离子体放电实验和物理研究奠定了基础。

(二) EAST 辅助加热系统取得新进展。去年年底，中性束注入系统在综合测试平台上成功实现 100 秒长脉冲氢中性束引出，初步验证了系统的长脉冲运行能力，本轮实验获得的长脉冲中性束引出，在国内尚属首次，标志着我国在中性束注入加热研究领域又迈出了坚实的一步，为中性束注入系统投入下一轮 EAST 物理实验奠定了坚实基础。EAST 辅助加热系统项目主要包括长脉冲 4MW/4.6GHz 的低杂波电流驱动系统、50-80keV 的 4MW 长脉冲中性束注入系统，通过项目组全体成员的共同努力，已经全部完成项目建设并顺利通过工艺测试。

(三) 国际热核聚变实验堆 (ITER) 计划各项工作不断推进。去年岁末，ITER 极向场导体采购包第二阶段 910 米极向场 PF2/3/4 号导体的成型和收绕工作在我所顺利生产完成，表明我所已完成中国承担的所有导体采购包的 6 种类型导体生产技术研发和工艺过程评估。今年 6 月，ITER 极向场导体采购包第二阶段极向场 PF5 导体成功完成交付，这是 ITER 七方中首件交付 ITER 现场的大件产品。我所国家磁约束核聚变能发展研究专项 (ITER 专项) 2013 年项目启动会顺利召开，“东方超环 (EAST) 长脉冲高功率中性束注入 (NBI) 的关键技术和实验研究”、“利用多功能内部线圈控制边界局域模 (ELM) 和电阻壁模 (RWM) 的关键技术和实验”、“长脉冲条件下高热负荷有效控制的关键技术和实验研究”、“高性能托卡马克芯部等离子体输运和稳定性研究”四个项目及其 13 个课题正式启动。

(四) 我国首个超导托卡马克“合肥超环”(HT-7)正式退役。2012年10月12日下午，我所百余名老中青三代科研人员齐聚合肥超环 (HT-7) 控制室，共同见证了合肥超环装置最后一次放电实验。之后，在历经退役必要性论证、退役实施方案论证、环评验收与设备监测等工作后，HT-7 正式退出历史舞台。HT-7

服役近 20 年，在推动聚变研究，人才培养等方面取得了诸多成就，圆满完成了科学使命，是中国聚变事业的重要里程碑。它凝聚了等离子体所人的心血，对研究所发展起着至关重要的作用，将鼓舞研究所继续向前发展。

（五）太阳电池研究方面，973 重大科学问题导向项目“高效低成本新型薄膜光伏材料与器件的基础研究”顺利通过中期评估；院知识创新工程重要方向项目“染料敏化太阳电池中试技术研究”顺利通过验收，通过该项目的实施建成了 0.5 兆瓦玻璃衬底染料敏化太阳电池生产线，并在中试基地屋顶建立了 5 千瓦染料敏化太阳电池示范电站；由研究室科研人员主编的专著《薄膜太阳电池关键科学和技术》及译著《有机和聚合物太阳电池的稳定性与衰减》出版发行。

（六）低温等离子体应用研究室获得国家自然科学基金委杰出青年科学基金资助。多人获得中国科学院各类研究生奖学金、奖教金。首次提出新法制备高活性二氧化锰，为未来的材料合成提供一种新型思路。在等离子体技术制备石墨烯铂复合材料、重金属污染物在环境天然矿物/水微界面的吸附形态和微观激励的研究等方面取得新进展和较好的研究成果。

（七）研制中心共承接了所内项目 156 项，所外项目 60 余项，参与所内 EAST 内部部件第六次改造、EAST 4.6GHZ 低杂波系统研制、ITER 项目 CC 线圈绕制生产线的调试及 FEEDER 的前期预研等工作，并完成了中国散裂中子源主剥离膜和主准直器、加拿大光源波荡器研制及科大同步辐射加速器改造等任务。技术中心在 EAST 装置各系统二次纯水系统的改造、EAST. 110KV 变电站安全运行等一系列工程建设中，卓有成效地完成了上级交付的各项任务。所属公司完成了经营发展目标，足额上缴国家税额并实现了利润增长。

（八）“淮南新能源研究中心”在框架协议下不断推进。目前，已完成中心开工奠基、正式揭牌，成立职能部门并任命负责人等工作。今年 3 月，中心综合行政大楼顺利开工，至今，淮南中心五彩立方主体结构已到二层，内外装修设计已基本完成，水分子施工图已在设计。过去一年来，我所切实加强与合作，先后有等离子体废气治理成果转化在皖签约，中科院等离子体应用技术中试基地在牡丹江市挂牌。

以上各项成绩的取得，离不开党员干部在各项工作中体现出的高度责任感和

敬业精神，离不开党员的先锋模范作用，离不开全所上下的团结协作，无私奉献。

四、加强人才队伍建设，为我所科研事业的发展提供智力保障

我所始终把人才资源作为研究所发展第一资源，高度重视人才引进、人才培养、人才使用工作，注重培养创新型人才特别是创新型领军人才，努力打造了一支德才兼备、结构合理、素质优良的科技创新人才队伍。

一年来，我所共招聘新职工 64 人，千人计划 1 人，百人计划 1 人。获批安徽省百人计划、中组部青年拔尖人才支持计划各一项。李建刚所长率领的“磁约束聚变创新团队”入选国家科学技术部 2012 年度创新人才推进计划。

为深化科教结合，促进全员能力提升，今年，我所推出“研究员讲习制度”，举办“ASIPP 研究员讲堂”，目前已举办 14 期，吸引逾千名所内外科研人员和研究生来所听课、交流与研讨，在全所形成浓厚的传、帮、带，及人人皆学，学用结合的继续教育与培训环境，有效提高人才队伍整体创新能力，促进人才队伍健康持续发展。为促进优秀青年人才脱颖而出，今年我所再次开展“ASIPP 所长奖学金”评选工作，并在历年奖学金基础上，特增设所长奖学金专项凯斯普奖，奖励在应用技术研究和成果转化中表现优异的研究生。

此外，我所还策划多次培训，如新职工入所教育培训、安全教育培训、管理工作研讨交流会等。积极开展国际交流与合作，主办并积极参加一系列国际会议，接待科研专家学者来所交流访问，设立所级科学基金等，一系列工作，为加强我所科研和管理队伍的培育发挥了重要作用，为研究所发展提供了智力保障。

五、不断加强创新文化建设，提升研究所软实力

文化是一个单位的灵魂和血脉，是促进单位发展的强大动力。我所党委一直十分重视创新文化建设，倡导“大科学文化”精神理念，并充分发挥各类文化建设载体作用，“内聚人心，外塑形象”，营造奋发进取、积极向上的良好氛围。

一年来，我所文体活动多姿多彩，“七一”系列活动、迎新春联欢会、“迎接十八大颂歌献给党”文艺演出，第五届“青年文化月”、科普开放日活动、文明创建活动，成为我所广大党员及群众彰显风采、培养良好的精神风范和道德情操的有效载体。

2012 年度由聚能公司和科焯公司赞助的“关爱助学”公益项目资助 10 名贫困大学生重返校园。美科公司响应全国妇联倡导的“春蕾计划”，组织员工捐款共 7500 元。所团委组织捐赠电脑、“阳光公益行”等活动，走进革命老区关爱农村学子。我所还获评省“关爱工程——中小学生学习教育系列丛书进校园”图书捐赠“爱心单位”。一年来，接待科普参观团队来访者逾 4000 余人次。为促进社会和谐，增强社会责任感，向社会献爱心做贡献。

此外，我所不断优化园区和工作场所的环境，不断改善工作人员的科研、办公条件，努力为广大职工提供配套完善的工作环境。

六、今后一年工作要点

(一) 深入学习贯彻党的十八大精神，把思想和行动统一到十八大精神上来。

(二) 不断发挥党组织战斗堡垒作用，为研究所科研事业的发展保驾护航。

(三) 加强干部和人才队伍建设，注重对青年人才的培养、管理和使用。

(四) 践行社会主义核心价值体系，深入推进科技创新文化建设。

(五) 进一步反腐倡廉，加大科研经费的管理检查力度，加强学风和科研道德建设。

同志们，今年是我所建所 35 周年，历经 35 年的发展，我所综合实力持续增强、科研经费越来越多、学科领域不断拓展、职工生活越来越好。我们与国外发达国家科研机构相比，科技核心创新能力还有差距，我们的事业任重道远，我们的使命神圣光荣。同志们要发挥党员的模范带头作用，以科技创新为己任，甘于奉献、团结协作，锐意进取、争创一流，为我所持续发展、为国家战略、经济和科技发展做出最大贡献！祝同志们身体健康、节日愉快！谢谢！